

 <p>Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca</p> <p><b>M.I.U.R.</b></p> <p>Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione Direzione Generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione Ufficio II</p>	 <p>Scuola Secondaria Statale di I grado <b>“PIRANDELLO - SVEVO”</b> Via Can. Scherillo, 34/38 – 80126 – Napoli <b>TEL 081/7672324</b> Codice meccanografico: NAMM649004 Codice Fiscale: 95121290639 mail: <a href="mailto:namm649004@istruzione.it">namm649004@istruzione.it</a> pec: <a href="mailto:namm649004@pec.istruzione.it">namm649004@pec.istruzione.it</a> sito web: <a href="http://www.pirandellosvevo.edu.it/">http://www.pirandellosvevo.edu.it/</a></p>		
		<p><b>UNIONE EUROPEA FSE</b></p>	<p><b>UNIONE EUROPEA FESR</b></p>

S.S.I°- "PIRANDELLO - SVEVO" NA  
Prot. 0000364 del 01/02/2023  
II-10 (Uscita)

Al Dirigente Scolastico  
Sede

Oggetto: Relazione tecnico – finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d' Istituto 2022/2023, sottoscritto il 30/01/2023.

### PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e Ata dell' Istituto, ai sensi dell' articolo 40, comma 3 –sexies del d.lg.vo 165 del 30/03/2001, sostituito dall' art. 54, comma 1 del d.lg.vo n. 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d' Istituto per l' anno 2022/2023, sottoscritta il 30/01/2023.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165del 30/03/2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall' applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato del collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall' ordinamento scolastico.

Il MEF con circolare n. 25 del 19/07/2012, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione di Istituto.

Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all' illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza, ad apporre la seguente dicitura:

#### **Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

## **MODULO 1 – La costituzione del MOF ( Miglioramento Offerta Formativa)**

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d' istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate ( fondo Istituzione, funzioni strumentali, incarichi Ata, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all' anno scolastico 2022/2023) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi

( economie anni precedenti su fondo costituzione, funzioni strumentali, incarichi Ata, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi), per la quota da destinare al personale docente e Ata impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

### **SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<b>FONDO ISTITUZIONE 2022/2023</b>	<b>26.892,57</b>	<b>35.686,44</b>
<b>Funzioni Strumentali 2020/2021 art. 37 CCNL 29/11/2007, ( intesa del 30/01/2013)</b>	<b>3.454,87</b>	<b>4.584,61</b>
<b>Compiti Ata 2020/2021 – Art. 1 Seq. Cont. 25/07/2008 ( intesa del 30/01/2013)</b>	<b>1.703,47</b>	<b>2.260,50</b>
<b>Pratica Sportiva 2022/2023 – Art. 87 CCNL 29/11/2007 ( intesa del 30/01/2013)</b>	<b>2.304,33</b>	<b>3.057,85</b>
<b>Pratica ore sostituzioni 2017/2018 – Art. 30 CCNL 29/11/2007 ( intesa del 30/01/2013)</b>	<b>3.104,20</b>	<b>4.119,28</b>
<b>Area a Rischio art 2, comma 2 CCNL 07/08/2014</b>	<b>73,37</b>	<b>97,36</b>
<b>Fondo Valorizzazione del personale docente art 1, comma 126, legge 13/07/2015 A.S 2020/2021 ( sarà confluito nel FIS)</b>	<b>11.131,31</b>	<b>14.771,25</b>
<b>Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari ( art 6, comma 2, lettera 1) CCNL 29/11/2017</b>		
<b>Totale Risorse Fisse</b>	<b>48.664,12</b>	<b>64.577,29</b>

**Pertanto le risorse variabili risultano essere distribuite nel seguente modo:**

## SEZIONE II – Risorse Variabili

<b>ECONOMIE MOF 2021/2022</b>		
	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<b>Fondo Istituzione Art. 85 CCNL 29/11/2007</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Corsi di recupero non da Fondo Istituzione</b>		
<b>Funzioni strumentali Art. 37 CCNL 29/11/2007</b>	<b>0,04</b>	<b>0,05</b>
<b>Compiti Ata Art. 1 Seq. Cont. 25/07/2008</b>	<b>145,00</b>	<b>192,42</b>
<b>Attività Sportiva Art. 37 CCNL 29/11/2007</b>	<b>4.625,74</b>	<b>6.138,35</b>
<b>Ore Sostituzioni Art. 30 CCNL 29/11/2007</b>	<b>16,01</b>	<b>21,24</b>
<b>Legge 440/97</b>		
<b>Indennità Sost. DSGA</b>		
<b>AREA A RISCHIO</b>	<b>460,12</b>	<b>610,58</b>
<b>Totale</b>	<b>5.259,11</b>	<b>6.978,83</b>

## SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

## SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>		
	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
Compensi fissi Sezione I	<b>48.664,12</b>	<b>64.577,29</b>
Compensi Variabili Sezione II	<b>5.259,11</b>	<b>6.978,83</b>
<b>TOTALE</b>	<b>53.923,23</b>	<b>71.556,12</b>

## SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all' esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

## Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d' Istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate ( sono

istituzione, funzioni strumentali, incarichi Ata, pratica sportiva, ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all' anno scolastico 2022/2023) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi ( economie anni precedenti su fondo istituzione, incarichi Ata, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi,fondo per la valorizzazione del personale docente, area a rischio art 2, comma 2 CCNL 07/08/2014).

**SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE</b>		
	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
Fondo di Riserva FIS	<b>25,58</b>	<b>33,94</b>
Quota FIS non utilizzata		
Quota Funzioni Strumentali non utilizzata	/	/
Quota compiti Ata non utilizzata		
Quota Indennità di Direzione al DSGA ( art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall' art. 3 della sequenza contrattuale personale Ata 25/07/2008)	<b>3.770,00</b>	<b>5.002,79</b>
Quota Indennità di Direzione al sostituto DSGA ( art. 88, comma 2, lettere i e J CCNL 29/11/2007)	<b>471,24</b>	<b>625,34</b>
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti	<b>3.120,21</b>	<b>4.140,52</b>
<b>Totale</b>	<b>7.387,03</b>	<b>9.802,59</b>

**SEZIONE II – Destinazioni specificatamente regolare dal contratto integrativo d' Istituto**

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
Particolare impegno professionale “ in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica ( art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		
Attività Aggiuntive di Insegnamento ( art. 88, comma 2, lettera b CCNL 29/11/2007)		
Ore Aggiuntive per l' attuazione dei corsi di recupero ( art. 88, comma 2, lettera C CCNL 29/11/2007)		
Attività Aggiuntive Funzionali all' insegnamento ( art. 88, comma 2, lettera d CCNL 29/11/2007)		

Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico( art. 88, comma 2, lettera f CCNL 29/11/2007)	<b>5.355,00</b>	<b>7.106,08</b>
Indennità di bilinguismo e trilinguismo ( art. 88, comma 2, lettera h CCNL 29/11/2007)		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF ( art. 88, comma 2, lettera K CCNL 29/11/2007)	<b>21.525,00</b>	<b>28.563,68</b>
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni ( art. 88, comma 2, lettera I CCNL 29/11/2007)		
Funzioni strumentali al POF ( art. 33 CCNL 29/11/2007)	<b>3.454,91</b>	<b>4.584,66</b>
Compensi per attività complementari di educazione fisica ( art. 87 CCNL 29/11/2007)	<b>2.304,33</b>	<b>3.057,85</b>
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica ( art. 9 CCNL 29/11/2007)	<b>533,49</b>	<b>707,94</b>
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari ( art. 6, comma 2 lettera I CCNL 29/11/2007)		
Particolare impegno professionale " in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica ( art. 88, comma 2 lettera a CCNL 29/11/2007)		
Attività aggiuntive di insegnamento ( art. 88, comma 2, lettera b CCNL 29/11/2007)		
<b>TOTALE</b>	<b>33.172,73</b>	<b>44.020,21</b>

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
Prestazioni aggiuntive del personale Ata ( art. 88, comma 2, lettera e CCNL 29/11/2007)	<b>11.515,00</b>	<b>15.280,40</b>
Compensi per il personale Ata per ogni altra attività deliberata nell' ambito del POF ( art. 88, comma 2, lettera K CCNL 29/11/2007)		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo ( art. 88, comma 2 lettera g CCNL 29/11/2007)		
Compensi per il DSGA ( ART 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo ( art. 88, comma 2, lettera h CCNL 29/11/2007)		
Incarichi specifici ( art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b ) come sostituito dall' art. 1	<b>1.848,47</b>	<b>2.452,92</b>

della sequenza contrattuale personale Ata (art. 25/07/2008)		
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)		
Prestazioni aggiuntive del personale Ata (art. 88, comma 2, lettera e CCNL 29/11/2007)		
Compensi per il personale Ata per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera K CCNL 29/11/2007)		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno – festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g CCNL 29/11/2007)		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h CCNL 29/11/2007)		
<b>TOTALE</b>	<b>13.363,47</b>	<b>17.733,32</b>

### SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica

### SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d' Istituto sottoposto a certificazione

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE</b>		
	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<b>Totale Sezione I</b>	<b>7.387,03</b>	<b>9.802,59</b>
<b>Totale Sezione II</b>	<b>46.536,20</b>	<b>61.753,53</b>
<b>Totale Sezione III</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>53.923,23</b>	<b>71.556,12</b>

### SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all' esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica

**SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:**

- a) Le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € 71.556,12 lordo stato pari a € 53.923,23 lordo dipendente, come da comunicazione MIUR, n. 46445 del 04/10/2023 e assegnate entro il predetto limite;
- b) L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel PTOF come da delibera n. 10 del 20/12/2021.
- c) **Le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D. leg.vo 165/2001 e D. leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.**

**MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente**

**MODULO III**

**CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE**

TIPOLOGIA COMPENSI	LORDO STATO 2021/2022	LORDO STATO 2022/2023	DIFFERENZA
Compensi variabili MOD. 1 SEZIONE I	68.400,73	71.556,12	+ 3.155,39
Compensi variabili MOD. 1 Sezione II	/	/	/
Certificazione vecchio sistema			/
<b>TOTALI</b>	<b>68.400,73</b>	<b>71.556,12</b>	<b>+ 3.155,39</b>

**CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE**

TIPOLOGIA COMPENSI	LORDO STATO 2021/2022	LORDO STATO 2022/2023	DIFFERENZA
MOD. 2 sezione I	<b>5.140,78</b>	<b>9.802,59</b>	+ 4.661,81
MOD. 2 sezione II	<b>63.259,95</b>	<b>61.753,53</b>	- 1.506,42
Certificazione vecchio sistema			
<b>TOTALI</b>	<b>68.400,73</b>	<b>71.556,12</b>	<b>+ 3.155,39</b>

#### **Modulo 4 – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

#### **SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola nel seguente modo:

- a) Gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo 2 comma 197 della legge 191 del 23/12/2009 e regolamento dal D.M. MEF dell'01/12/2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/05/2011. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

TIP SCUOLA	CAP BILANCIO	PIANO GEST	COD. SOTTOCOMPENSO	TIP. COMPENSI
Ist. Sec. Di 1° Grado	2154	06	A007/0001	Pratica sportiva
	2555			
		05	A006/01	Fondo Istituto
		05	A006/02	Funzioni Strumentali
	2555	05	A007/0001	Pratica Sportiva
		05	A006/0001	Incarichi Ata
	2555	06	A007/0100	Pratica Sportiva
	2555	06	A007/0002	Ore sostituzioni
	2555	12	A007/0001	Pratica Sportiva
	2556	06	A007/0002	Ore Eccedenti

#### **SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente è stato rispettato**

Si riassumono i dati delle spese sostenute nell'anno precedente ( a.s 2021/2022).



## CONSUNTIVO FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE

TIPOLOGIA COMPENSI	CERTIFICAZIONE LORDO STATO 2021/2022	COSTI SOSTENUTI AL LORDO STATO 2021/2022	DIFFERENZA
COMPENSI SEZIONE I MOD. 2 2021/2022	10.024,14	9.986,65	-37,49
COMPENSI SEZIONE II MOD. 2 2021/2022	58.376,59	51.435,24	- 6.941,35
TOTALE	68.400,73	61.421,89	- 6.978,84

### **SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell' Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

Il contratto integrativo d' Istituto, per l'anno scolastico 2022/2023 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I.

L' importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Napoli, 01/02/2023

IL DSGA  
Rag. Luca Di Sciuillo